



Autónoma
Universidad Autónoma del Perú

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
2025 – 2027 UNIVERSIDAD
AUTÓNOMA DEL PERÚ

Octubre 2024

Aprobado mediante Resolución N° 0081-2024-GG-UA

PRESENTACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2027

La Universidad Autónoma del Perú es una universidad con propósito: contribuir a la inclusión social ofreciendo una educación de calidad, efectiva y accesible.

La Universidad Autónoma del Perú se compromete a brindar una educación de calidad con los más altos estándares según las acreditadoras locales e internacionales. Su efectividad se basa en que la educación ha de servirle al egresado poder insertarse exitosamente al mercado laboral y de esta manera mejorar su calidad de vida, gracias al trabajo decente que logre. Así la comunidad universitaria entera trabajará denodadamente para que no haya barreras económicas, sociales y de ninguna naturaleza para el joven talento. De esta manera, la accesibilidad ha de ser plena e irrestricta.

El presente plan estratégico 2025-2027 de la Universidad Autónoma del Perú detalla todos los pasos por lo que todos los miembros de la comunidad centrarán sus energías e inteligencias para que el estudiante se desarrolle multidimensionalmente como persona y profesional.

Tres dimensiones han de desarrollar los estudiantes de la Universidad Autónoma del Perú para que sean seres de bien en lo técnico y personal:

1. Capacidad de predicar y practicar sólidos valores.
2. Destreza en el uso máximo de la inteligencia artificial para mejorar el desempeño profesional.
3. Habilidad del análisis de datos para incrementar la competitividad de las organizaciones.

De esta manera, los estudiantes de la Universidad Autónoma del Perú han de distinguirse por su solidez en valores, uso de la IA y práctica del Data Analysis.

Estas son las razones de ser del PEI 2025-2027 que se pone a disposición de la comunidad universitaria. Ahora toca que cada cual, desde el lugar o rol que le toque jugar, haga realidad todos y cada uno de los objetivos estratégicos.

Dr. Enrique Vásquez Huamán
RECTOR



Contenido

PRESENTACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2027.....	1
INTRODUCCIÓN	3
1. MARCO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA.....	4
a. Visión	4
b. Misión	4
c. Valores	5
2. ORIENTACIÓN ESTRATÉGICA	6
a. Objetivos Estratégicos Generales.....	6
b. Mapa estratégico	7
3. DESPLIEGUE ESTRATÉGICO HACIA LAS CARRERAS Y PROGRAMA DE POSGRADO	7
4. OBJETIVOS OPERATIVOS Y PROGRAMAS.....	7

INTRODUCCIÓN

La Universidad Autónoma del Perú es una institución de estudios universitarios constituida como una universidad privada al amparo del artículo 18º de la Constitución Política del Perú, la Ley General de Sociedades y la Ley Universitaria. Está conformada por la Comunidad Universitaria integrada por sus profesores, estudiantes, graduados, personal administrativo, así como por sus accionistas, y, se dedica al estudio, la investigación, la educación y la difusión del saber y la cultura; desarrollando actividades destinadas a la extensión y proyección social del saber y la cultura nacional. Es una institución con autonomía académica, normativa y administrativa dentro del marco de la Constitución Política del Perú y de la Ley Universitaria 30220.

El Plan Estratégico Institucional 2025-2027 de la Universidad Autónoma del Perú es un documento clave que establece el rumbo de la institución para los próximos años. Con el objetivo de consolidarse como una universidad líder en Lima Sur y con proyección a toda Lima Metropolitana, este plan traza una ruta hacia el crecimiento sostenible, la mejora continua y la excelencia académica.

La misión de la universidad, centrada en formar profesionales íntegros y competitivos, comprometidos con la calidad, el desarrollo sostenible, la investigación y la innovación, guía cada uno de los objetivos planteados. El plan busca no solo ofrecer una educación de calidad accesible para todos, sino también posicionarse como la primera opción para aquellos que buscan un modelo educativo que promueva el desarrollo de habilidades y conocimientos pertinentes para enfrentar los retos de un mundo en constante cambio.

Dentro de las áreas estratégicas destacan la formación de profesionales altamente calificados, el fomento de una cultura de liderazgo e innovación, y la producción científica orientada a contribuir al desarrollo sostenible y la competitividad. Asimismo, se busca asegurar que los graduados cuenten con las competencias técnicas y habilidades blandas demandadas por el mercado laboral.

Este documento, estructurado en torno a objetivos estratégicos y estrategias claras, define las acciones necesarias para alcanzar las metas institucionales, garantizando su ejecución mediante indicadores, responsables y planes de acción detallados

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025 – 2027

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL PERÚ

1. MARCO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA

La Universidad Autónoma define el destino al que aspira llegar y marca el camino del cual no debe apartarse, atendiendo al principio de constituirse en un pilar fundamental para el desarrollo de la sociedad y a los fines establecidos en la Ley Universitaria N° 30220.

En este nuevo contexto, e inspirados en nuestra visión, misión y valores reafirmadas para el período 2025-2027, surge la necesidad de contar con una ruta que establezca el camino a seguir, colocando siempre al estudiante en el centro de todas las actividades que realizamos. Apuntamos a un reconocimiento como:

- **FORMADORES DE TALENTO PROFESIONAL**
Que los empleadores nos reconozcan por proporcionar profesionales altamente calificados y comprometidos con el éxito empresarial
- **GRADUADOS COMPETENTES PARA EL MERCADO LABORAL**
Que nuestros graduados estarán equipados con las habilidades blandas, globales y competencias técnicas más demandadas por el mercado laboral en constante evolución.
- **MODELO EDUCATIVO DE CALIDAD**
Que la comunidad nos reconozca por nuestro modelo educativo enfocado en el desarrollo de habilidades, conocimientos y actitudes para desenvolverse en un mundo en constante cambio, promoviendo el desarrollo sostenible en todos los aspectos
- **ACCESIBILIDAD A UNA EDUCACION DE CALIDAD PARA TODOS**
Nos convertiremos en la universidad de primera elección para aquellos que buscan una educación de calidad accesible
- **PRODUCCION CIENTIFICA QUE CONTRIBUYE A LA COMPETITIVIDAD Y DESARROLLO SOSTENIBLE**
Que nuestra investigaciones e innovaciones fomentarán el aporte de soluciones que impulsen la competitividad y el desarrollo sostenible.
- **CULTURA DE LIDERAZGO, INNOVACION Y ESPIRITU EMPRENDEDOR**
Que los estudiantes nos reconozcan por vivir una cultura de innovación y espíritu emprendedor, preparándolos para crear soluciones a los desafíos del futuro y liderar el cambio positivo en sus comunidades y el mundo.
- **LIDERAZGO DE MERCADO EN EL SEGMENTO**
Nos habremos consolidado como una de las universidades líderes en Lima Sur, con alcance a toda Lima Metropolitana.

a. Visión

Ser reconocida por su calidad académica y su compromiso con la investigación e innovación.

b. Misión

Formamos profesionales íntegros y competitivos, comprometidos con la calidad, el desarrollo sostenible, la investigación e innovación.

c. Valores

De aplicación transversal a toda la comunidad universitaria

- ◆ **COMPROMISO:** Voluntad y desempeño personal responsable para el logro eficaz de determinados propósitos u objetivos propios o de una colectividad.
- ◆ **INTEGRIDAD:** Obrar con rectitud y honestidad, haciendo lo correcto para sí mismo y los demás.
- ◆ **PERSEVERANCIA:** Disposición continua para lograr objetivos y metas claramente definidas
- ◆ **RESPETO:** Valoración positiva de uno mismo y los demás, comprendiendo y aceptando las diferencias.
- ◆ **DISCIPLINA:** Firme disposición al cumplimiento de las normas e indicaciones que contribuyen al logro de la misión institucional.
- ◆ **EXCELENCIA:** Vocación por brindar una experiencia que supere las expectativas del cliente
- ◆ **CREATIVIDAD:** Capacidad o facilidad para generar, inventar o crear soluciones originales.
- ◆ **DIVERSIDAD E INCLUSIÓN:** Reconocer, respetar y valorar las diferencias individuales de las personas, incluyendo pero no limitándose a su origen étnico, cultural, de género, edad, orientación sexual, habilidades y experiencias.

La Universidad Autónoma del Perú cuenta con una oferta formativa de 47 programas de pregrado (21 en modalidad presencial, 17 en modalidad semipresencial, 09 en modalidad a distancia), 07 segundas especialidades (todas presenciales) y 15 programas de posgrado (01 en modalidad presencial, 03 semipresencial y 11 a distancia) además de cursos extracurriculares y un Centro de Idiomas.

*Tabla 1
Relación de programas por modalidad*

FACULTAD	Programa Académico	Mod	RESOLUCIÓN DE CREACIÓN
ESCUELA DE POSGRADO	Maestría en Administración de Empresas	SP	RESOL. N° 0042-2023-CUAA-UA
	Maestría en Administración de Empresas	AD	RESOL. N° 020-A-2021-RECTORADO-UA
	Maestría en Administración de Empresas	P	RESOL. N° 0015-2015-RECTORADO UA
	Maestría en Ciberseguridad	AD	RESOL. N° 0081-2023-CUA-UA
	Maestría en Ciencia de Datos	AD	RESOL. N° 0040-2023-CUAA-UA
	Maestría en derecho Penal Y Procesal Penal	AD	RESOL. N° 006-2022-CUA-UA
	Maestría en Dirección de Operaciones y Logística	AD	RESOL. N° 0081-2023-CUA-UA
	Maestría en Gerencia del Talento Humano	AD	RESOL. N° 0081-2023-CUA-UA
	Maestría en Gestión de Los Servicios de Salud	AD	RESOL. N°0089-2024-CUA-UA
	Maestría en Gestión E Innovación Educativa	AD	RESOL. N°0092-2024-CUA-UA
	Maestría en Gestión Pública	AD	RESOL. N°0117-2022-CUA-UA
	Maestría en Gestión Pública	SP	RESOL. N° 028-2021-RECTORADO-UA
	Maestría en Psicología Clínica	SP	RESOL. N° 0041-2023-CUAA-UA
	Maestría en Psicología Educativa	AD	RESOL. N° 006-2022-CUA-UA
Maestría en Tributación y Derecho Corporativo	AD	RESOL. N° 0081-2023-CUA-UA	
FACULTAD DE CIENCIAS DE GESTIÓN Y COMUNICACIONES	Administración de Empresas	AD	RESOL. N° 006-2022-CUA-UA
	Administración de Empresas	P	RESOL. N° 335-2007-CONAFU
	Administración de Empresas	SP	RESOL. N° 037-A-2020-RECTORADO-UA
	Administración y Finanzas	AD	RESOL. N°0056-2024-CUA-UA
	Administración y Finanzas	P	RESOL. N° 0060-2023-CUA-UA
	Administración y Finanzas	SP	RESOL. N° 0081-2023-CUA-UA
	Administración y Marketing	AD	RESOL. N°0117-2022-CUA-UA
	Administración y Marketing	P	RN°. 0016-2015-RECTORADO UA
	Administración y Marketing	SP	RESOL. N° 037-A-2020-RECTORADO-UA
	Administración y Negocios Internacionales	AD	RESOL. N° 006-2022-CUA-UA
	Administración y Negocios Internacionales	P	RN°. 0016-2015-RECTORADO UA
	Administración y Negocios Internacionales	SP	RESOL. N°0117-2022-CUA-UA
	Ciencias de la Comunicación	P	RESOL. 0018-A-2018-RECTORADO-UA
	Ciencias de la Comunicación	SP	RESOL. N° 006-2022-CUA-UA
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	Contabilidad	AD	RESOL. N° 006-2022-CUA-UA
	Contabilidad	P	RN°. 335-2007-CONAFU
	Contabilidad	SP	RESOL. N° 037-A-2020-RECTORADO-UA
	Enfermería	P	RESOL. N° 0038-2023-CUAA-UA
	Especialidad de Enfermería en Centro Quirúrgico	P	RESOL. N°0089-2024-CUA-UA
	Especialidad de Enfermería en Cuidados Intensivos	P	RESOL. N°0089-2024-CUA-UA
	Especialidad de Enfermería en Cuidados Paliativos	P	RESOL. N°0089-2024-CUA-UA
	Especialidad de Enfermería en Emergencias y Desastres	P	RESOL. N°0089-2024-CUA-UA
Especialidad de Enfermería en Nefrología	P	RESOL. N°0089-2024-CUA-UA	
Especialidad de Enfermería en Oncología	P	RESOL. N°0089-2024-CUA-UA	
Especialidad de Enfermería en Salud Pública y Comunitaria	P	RESOL. N°0089-2024-CUA-UA	

FACULTAD	Programa Académico	Mod	RESOLUCIÓN DE CREACIÓN
	Farmacia y Bioquímica	P	RESOL. N°0166-2023-CUA-UA
	Psicología	P	RN° 335-2007-CONAFU
	Psicología	SP	RESOL. N° 020-A-2021-RECTORADO-UA
	Tecnología Médica en Laboratorio Clínico y Anatomía Patológica	P	RESOL. N°0166-2023-CUA-UA
	Tecnología Médica en Terapia Física y Rehabilitación	P	RESOL. N° 0039-2023-CUAA-UA
FACULTAD DE DERECHO	Derecho	AD	RESOL. N° 006-2022-CUA-UA
	Derecho	P	RN° 335-2007-CONAFU
	Derecho	SP	RESOL. N° 037-A-2020-RECTORADO-UA
FACULTAD DE EDUCACIÓN	Educación Inicial	P	RESOL. N°0130-2024-CUA-UA RESOLUCION 0018-A-2018-RECTORADO-UA
FACULTAD DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA	Arquitectura	P	RESOL. N° 006-2022-CUA-UA
	Arquitectura	SP	RESOL. N° 020-A-2021-RECTORADO-UA
	Ingeniería Ambiental	P	RESOL. N°0117-2022-CUA-UA
	Ingeniería Ambiental	SP	RESOL. N° 0060-2023-CUA-UA
	Ingeniería Biomédica	P	RESOL. N° 0081-2023-CUA-UA
	Ingeniería Biomédica	SP	RESOL.0018-A-2018-RECTORADO-UA
	Ingeniería Civil	P	RESOL. N° 006-2022-CUA-UA
	Ingeniería Civil	SP	RESOL. N° 335-2007-CONAFU
	Ingeniería de Sistemas	AD	RESOL. N° 037-A-2020-RECTORADO-UA
	Ingeniería de Sistemas	P	RESOL. N°0056-2024-CUA-UA
	Ingeniería de Sistemas	SP	RESOL. N° 020-A-2021-RECTORADO-UA
	Ingeniería de Software	P	RESOL. N° 020-A-2021-RECTORADO-UA
	Ingeniería de Software	SP	RESOL. N°0056-2024-CUA-UA
	Ingeniería Industrial	AD	RESOL. 0018-A-2018-RECTORADO-UA
	Ingeniería Industrial	P	RESOL. N° 020-A-2021-RECTORADO-UA
	Ingeniería Industrial	SP	RESOL. N° 0060-2023-CUA-UA
Ingeniería Mecatrónica	P	RESOL. N° 0081-2023-CUA-UA	
Ingeniería Mecatrónica	SP		

Referencia: Formato A5 RELACIÓN DE PROGRAMAS Y MENCIONES POR SEDE, FILIALES Y LOCALES

2. ORIENTACIÓN ESTRATÉGICA

a. Objetivos Estratégicos Generales

Tabla 2

Objetivos Estratégicos Generales del Plan Estratégico Institucional de la UA 2025-2027

Intenciones Estratégicos	Propuesta de Valor	Objetivos Estratégicos
Enfoque en el estudiante	Educación asequible, flexible y accesible, alineada al mercado laboral actual	OE01. Desarrollar programas educativos flexibles que se adapten a las tendencias del mercado laboral para maximizar la empleabilidad de los estudiantes.
	Crecimiento profesional docente con innovación educativa y metodologías vanguardistas	OE02. Implementar un sistema de gestión que permita atraer y retener talento docente
	Posicionamiento por el impacto en la vida de sus estudiantes y de la comunidad.	OE03. Promover la investigación, innovación y responsabilidad social con activa participación de la comunidad universitaria. OE 04 Fortalecer la formación académica mediante alianzas internacionales y movilidad académica
Eficiencia y simplicidad	Gestión eficiente que facilita el acceso a servicios para todos	OE05. Optimizar los procesos académicos y administrativos mediante la digitalización y automatización para mejorar la experiencia de usuario en la comunidad universitaria
Adaptabilidad y mejora continua	Acciones que potencian la empleabilidad de egresados	OE06. Fomentar programas de actualización y empleabilidad para los egresados.
	Formación de profesionales competentes, cumpliendo normativas y estándares de calidad	OE07. Mantener estándares de calidad mediante el cumplimiento de normativas educativas y la obtención de acreditaciones
Escalabilidad sostenible	Crecimiento sostenido de la matrícula con oferta educativa eficiente y costos escalables	OE08. Garantizar un crecimiento poblacional y económico sostenible.

Fuente: Establecimiento de Objetivos Estratégicos y Estrategias. DPDI octubre 2024

b. Mapa estratégico

El mapa estratégico muestra las relaciones de causalidad e impacto entre los objetivos estratégicos del PEI 2025-2027.

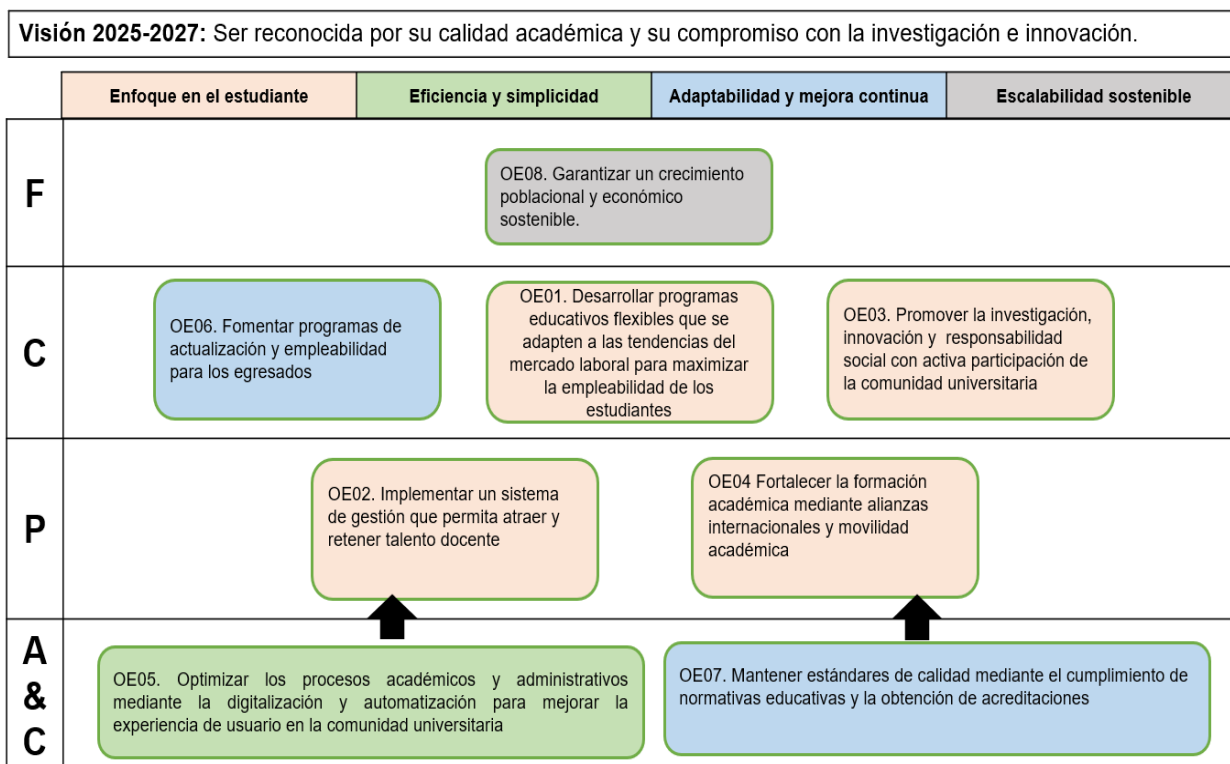


Figura 1 Mapa Estratégico 2025 - 2027 de la UA
Fuente: Elaboración propia

3. DESPLIEGUE ESTRATÉGICO HACIA LAS CARRERAS Y PROGRAMA DE POSGRADO

Todos los Planes Estratégicos de las Carreras de pregrado y programa de posgrado por crearse se alinearán al marco estratégico institucional dentro del presente horizonte estratégico 2025-2027.

4. OBJETIVOS OPERATIVOS Y PROGRAMAS

Los objetivos estratégicos se desplegarán anualmente en objetivos anuales y sus respectivos proyectos alineados a los planes de acción y estrategias institucionales.

La fijación de objetivos anuales, generación de proyectos, asignación de recursos y evaluación de desempeños se sujetarán a la priorización que se asigne a los objetivos estratégicos en el tiempo.