



Autónoma
Universidad Autónoma del Perú

EDUCACIÓN
CONTINUA

Aprende **y** crece



PE

**PROGRAMA ESPECIALIZADO EN
GESTIÓN DEL TALENTO
HUMANO**

PRESENTACIÓN

Bienvenidos a la Excelencia en Educación continua:

Donde tu éxito es nuestra prioridad

Nos complace presentar con gran entusiasmo a la Dirección de Educación Continua de la Universidad Autónoma del Perú. Somos mucho más que un centro de formación; somos arquitectos de tu crecimiento profesional, diseñando un trayecto educativo que se adapta a tus necesidades y horarios.

En nuestro compromiso con tu éxito, nos enorgullece ofrecerte una oportunidad única de actualización profesional constante. Imagina un mundo donde las barreras de tiempo y espacio son solo conceptos, donde el aprendizaje se fusiona perfectamente con tu vida cotidiana. Este es el mundo que creamos para ti.

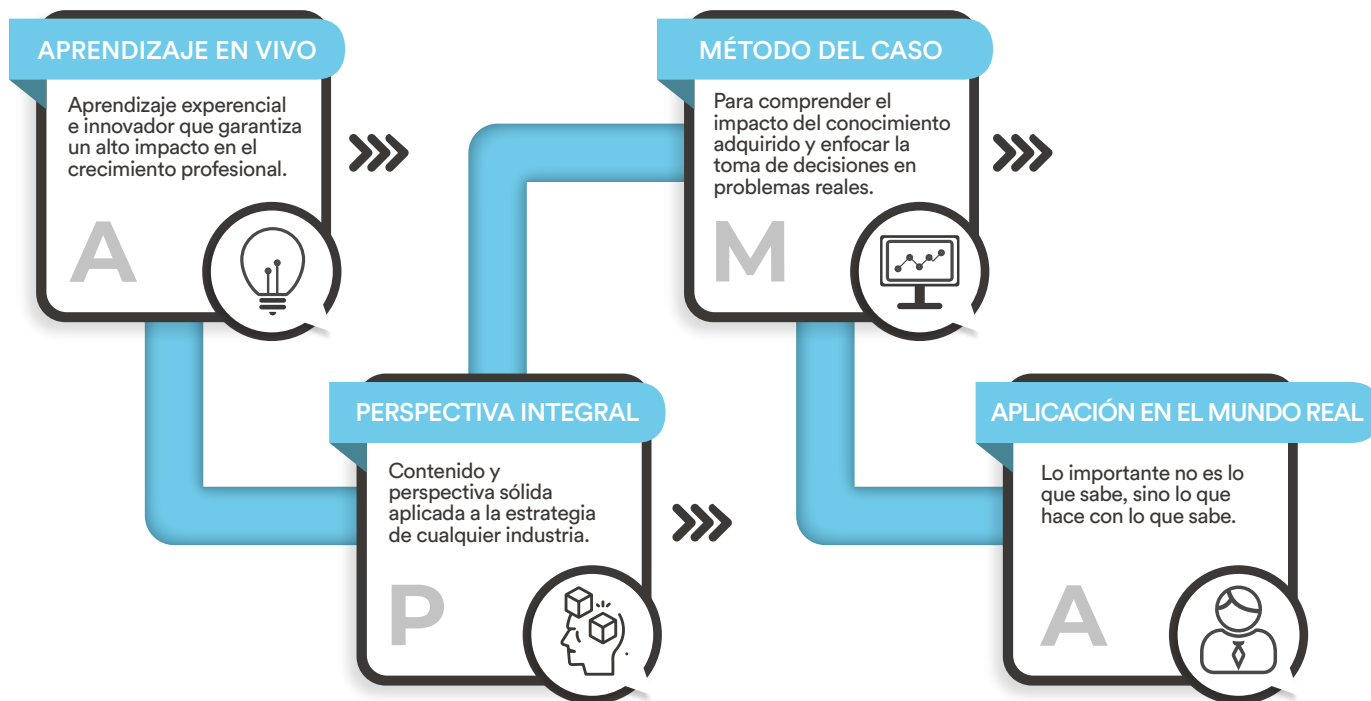


¿CUÁL ES NUESTRO MODELO EDUCATIVO?

Educación continua: Nuestro modelo APMA garantiza la construcción y desarrollo de conocimiento experiencial e innovador en nuestros estudiantes, desarrollando en ellos competencias aplicadas a cualquier modelo de negocio con énfasis en la toma de decisiones en problemas reales.



MODELO APMA



¿POR QUÉ ESTUDIAR CON NOSOTROS?



Docentes de primer nivel



Accesibilidad a una educación de calidad internacional



Servicios académicos diseñados según demanda de mercado



Acceso ilimitado a nuestro repositorio institucional de tesis y más



Sesiones grabadas de las clases dictadas para que refuerce su aprendizaje las veces que lo requiera



Respaldo de la Universidad Autónoma del Perú, licenciada por SUNEDU



Certificación Progresiva por cada curso desarrollado

¿QUÉ APRENDERÁS?

El programa Especializado en Gestión del Talento Humano está cuidadosamente diseñado para resolver las necesidades de nuestra situación actual en tiempos de continuas transformaciones sociales.

Este programa potencia las habilidades de liderazgo, competencias generales y competencias específicas, buscando así, la alineación del talento humano con los objetivos de la organización y aportando soluciones y mejoras en el clima laboral. La propuesta de este programa de especialización tiene por objetivo formar ejecutivos capaces de diseñar e implementar planes estratégicos de incorporación, desarrollo y gestión de talento humano en un clima laboral armónico.



¿QUÉ LOGRARÁS ESPECIALIZÁNDOTE EN EL PROGRAMA DE **GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO?**



DIRIGIDO A:



Profesionales de diferentes disciplinas interesados en ampliar sus competencias para una efectiva gestión del talento humano, integrando las áreas del saber, el saber hacer, el ser y estar, en organizaciones públicas y privadas.



Profesionales en Recursos Humanos.



Empresarios que requieran mejorar la gestión de su personal.



Profesionales de otras áreas interesados en la Gestión del Talento Humano.

PROGRAMA ESPECIALIZADO EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

01

Gestión Estratégica de
Clima Laboral



Docente

Lady Tomás Eguiluz

02

Habilidades Gerenciales



Docente

Roger Cárdenas Valderrama

03

Reclutamiento y
Atracción de Talentos



Docente

Lady Tomás Eguiluz

04

Evaluación de Desempeño, Planes
de Desarrollo, Comunicación Efectiva
y marca empleadora



Docente

Carlos Lechuga Jirón

05

Legislación Laboral



Docente

Eddy Ramírez Puchin

06

Políticas Compensatorias y Diseño
de Planes de Reconocimiento



Docente

Carlos Lechuga Jirón



Se emitirá

Diploma en "Programa Especializado
en Gestión del Talento Humano"

216 horas académicas



1

GESTIÓN ESTRATÉGICA DE CLIMA LABORAL



En un contexto de constante cambio, es clave aprender a gestionar estratégicamente la cultura organizacional y el clima laboral, desarrollando una propuesta de valor para los colaboradores que incremente su nivel de satisfacción y compromiso con su trabajo, de modo tal que su esfuerzo se traduzca en un incremento de lealtad hacia la empresa por parte de ellos y sus clientes.

Sesión 1

El valor del capital humano para una organización

Sesión 2

¿Cómo diseñar una excelente cultura organizacional?

Sesión 3

¿Cómo crear equipos de alto rendimiento?

Sesión 4

Estilos de dirección y clima laboral

2

HABILIDADES GERENCIALES



En las empresas que tienen un enfoque de negocio incierto/cambiante y disruptivo, ya no funciona el profesional que dirige desde arriba, sino el que tiene un mindset abierto al aprendizaje, genera liderazgo en sí mismo y en sus colaboradores, y sabe que, para activar la transformación en la organización, debe transformarse primero a sí mismo. Habilidades como la inteligencia emocional, la comunicación efectiva y la negociación estratégica, logran que multipliquemos el rendimiento de nuestra formación como empresarios y líderes.

Sesión 1

Liderazgo empresarial

Te desarrollarás como un líder en un entorno cambiante, a través del desarrollo de nuevas habilidades. Tendrás la capacidad de influenciar en el personal, tanto a nivel individual y/o colectivo.

- Liderazgo, valores y habilidades gerenciales del líder
- Mettaliderazgo y Cultura de Felicidad Organizacional

Sesión 2

Comunicación efectiva

Identifica barreras y limitaciones en la comunicación de la organización para luego hacer mejoras utilizando nuevos canales.

- La comunicación en las organizaciones
- Escucha activa y empatía como claves de una buena comunicación

Sesión 3

Inteligencia emocional

Conoce, comprende y gestiona las emociones propias y de las personas correctamente.

- Competencias y habilidades emocionales
- Estrategias de afrontamiento ante el estrés

Sesión 4

Negociación estratégica

Comprenderás y resolverás conflictos laborales, de manera sinérgica, construyendo relaciones duraderas y productivas en las organizaciones.

- Fases de la negociación
- Gestión de conflictos y negociación

3

RECLUTAMIENTO Y ATRACCIÓN DE TALENTOS



Los participantes serán capaces de identificar y abordar los segmentos del mercado a los que debe orientar la búsqueda de personal solicitada generando el interés de los candidatos idóneos para el puesto. También lograrán identificar las competencias clave para el éxito del proceso, construir el perfil junto con el cliente interno, y conocer métodos para validar los requisitos solicitados a través de instrumentos de aplicación individual o grupal.

Sesión 1

Planificación

Proceso de Reclutamiento y Selección

- Procedimiento del Proceso de Reclutamiento y Selección
- Etapas en el Proceso de Reclutamiento y Selección

Sesión 2

Procesos de Reclutamiento

Tipos de Reclutamiento de Personal

Reclutamiento Externo:

- Proceso de headhunting
- Búsqueda a través de Internet
- Búsqueda mediante servicios de empleo
- Procesos de outsourcing

Reclutamiento Interno:

- Base de talento
- Programas de referidos
- Promoción interna
- Recontratación



Sesión 3

Selección por competencias

Cómo implementar la Selección por Competencias

- Qué son las Competencias laborales
- Entrevista de selección por competencias
- Tipos de entrevista por competencias
- Preguntas para la selección por competencias
- Ejemplos de preguntas para una selección basada en competencias

Sesión 4

Evaluación de candidatos

Marca Empleadora

- Marca Empleadora y su impacto en el Proceso de Selección

Curriculum vitae y Entrevistas.

Assessments Center y simulaciones situacionales

Sesión 5

Efectividad del Proceso de Selección de Personal

- ¿Qué es un procedimiento de seguimiento de personal?
- ¿Cuál es el objetivo del seguimiento de personal de una empresa?
- ¿Cómo se puede llevar a cabo un seguimiento de personal?
- Indicador de Reclutamiento y Selección: Cantidad de Vacantes Cerradas dentro del plazo establecido

4

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO, PLANES DE DESARROLLO, COMUNICACIÓN EFECTIVA Y MARCA EMPLEADORA



El desarrollo organizacional en una empresa debe ser constante y continuo, por lo que se debe contar con todos los adelantos tecnológicos y científicos para lograr ser competitivos. Este curso pretende brindar las herramientas necesarias para lograr la detección de brechas mediante la evaluación del desempeño de competencias requeridas según el cargo de sus ocupantes, así se podrá planificar el desarrollo del talento.

Sesión 1

Sistemas de evaluación de desempeño

Sesión 2

Planes de desarrollo de carrera

Sesión 3

Comunicación organizacional efectiva

Sesión 4

Marca empleadora

5

LEGISLACIÓN LABORAL



La visión moderna sobre la gestión del talento humano en las organizaciones implica el alineamiento de los procesos de gestión de personas con las prioridades estratégicas de toda organización. La gestión de la administración de personal, la correcta interpretación y ejecución de la legislación laboral, y una concreta gestión de planillas concierne un grado particular entre el conocimiento y la experiencia. Teniendo en cuenta ello, es importante que el personal a cargo de la formalización del vínculo laboral, así como de la elaboración y gestión de planillas, tengan un conocimiento cabal acerca de los distintos conceptos aplicables con el fin de administrar correctamente dichos procesos, de acuerdo con las disposiciones legales vigentes.

Sesión 1

Contratación Laboral

Proceso de Reclutamiento y Selección

- Distinción del contrato de trabajo de otros tipos de contratos
- Contrato a plazo indeterminado, contratos a plazo fijo (temporales) y tiempo parcial
- Modalidades formativas laborales

Sesión 2

- Teletrabajo (nueva regulación)
- Intermediación y tercerización laboral

Sesión 3

- Licencias laborales que tienen derecho los trabajadores
- Suspensión y extinción del vínculo laboral

Sesión 4

- Jornada, horario y trabajo en sobretiempo
- Remuneraciones y descuentos

Sesión 5

- Beneficios sociales
- SUNAFIL

6

POLÍTICAS COMPENSATORIAS Y DISEÑO DE PLANES DE RECONOCIMIENTO



Este curso aportará los conocimientos necesarios para que el participante se pueda desenvolver de manera profesional en áreas de recursos humanos, diseñando políticas salariales adecuadas y convirtiéndose en experto de políticas retributivas y nóminas. Al finalizar el curso, serás capaz de definir estrategias retributivas de compensación capaces de retener el talento en la empresa y de tomar decisiones que faciliten a la compañía la consecución de sus objetivos.

Sesión 1

Políticas compensatorias

Sesión 2

Análisis salarial básico

Sesión 3

Modelos y metodologías salariales

Sesión 4

Diseño de planes de reconocimiento

PLANA DOCENTE



LADY TOMÁS EGUILUZ

Psicóloga organizacional, con más de 8 años de experiencia en el rubro de Telecomunicaciones, Educativo, Manufactura y Consultoría de Recursos Humanos. Dedicada a la atracción del talento, planes de sucesión, Capacitaciones en habilidades blandas y Clima Laboral. Comprometida en ayudar a las organizaciones a alcanzar sus objetivos estratégicos a través de la gestión eficiente de su capital humano.



ROGER CÁRDENAS VALDERRAMA

Psicólogo con amplia experiencia en liderar equipos de trabajo en gestión docente, coordinación administrativa, en el trabajo de capacitación de personal docente, en tutoría, coaching educativo y docencia en educación superior. Amplia experiencia en capacitación a personas y empresas en relación a competencias socioemocionales. Docente con amplia experiencia en centros de estudios superiores reconocidos.



EDDY RAMÍREZ PUCHIN

Maestría en Derecho del Trabajo y Seguridad Social por la PUCP. Abogado laboralista con más de 10 años de experiencia en asesoría laboral, seguridad y salud en el trabajo, derecho migratorio y procesos laborales. Asimismo, en solución de controversias en sede judicial, arbitral y extrajudicial.



CARLOS LECHUGA JIRÓN

Ingeniero industrial colegiado con maestría en Dirección y Gestión del Talento Humano. Gerente de Recursos Humanos en Ausenco, coach ejecutivo y de equipos, profesional senior, docente universitario, y especialista en garantizar retornos de la inversión en Capital Humano. Más de 15 años de experiencia en Gestión Estratégica de Recursos Humanos en empresas transnacionales de primer nivel y también en el extranjero, en los sectores de tecnologías de la información, minería, construcción, retail, entre otros.

CERTIFICACIÓN



 **Autónoma** EDUCACIÓN CONTINUA
Universidad Autónoma del Perú

Aprende y crece

DIPLOMA

La Dirección de Educación Continua de la Universidad Autónoma del Perú,
Confiere el presente diploma a:

MICHAEL AGUIRRE ABANTO

Por haber aprobado el “Programa Especializado en Gestión del Talento Humano”
Con una duración de xxx horas académicas, realizado del xx de xxxx del xxxx al xx de xxxx del xxxx




Rosa Moreno Rodríguez
Vicerrectora Académica




Gina Fasanando Kino
Directora (E) de Educación Continua

Lima, xx xxxxx, xxxx

AL CULMINAR SATISFACTORIAMENTE EL PROGRAMA RECIBIRÁ:



**Certificación
progresiva por cada
curso aprobado**



**Diploma certificado
por la dirección
de educación continua
de la Universidad
Autónoma del Perú**



**Acreditado
con 216 horas
académicas**

INVERSIÓN

Inicio:

6 MAR

Horario: Martes y jueves
7:00 p. m. a 10:00 p. m.

Matrícula S/ 100

Inversión

S/ 2,880 (inversión regular)



**30% de
descuento
S/. 2,016**



**Hasta el
15 de dic**



**4 cuotas de
S/. 504**

*La Universidad tiene la facultad de variar los montos de las pensiones y costos de servicios de acuerdo a la coyuntura económica del país; así como, la tasa de inflación que reporta el Banco Central de Reserva, con la finalidad de salvaguardar los servicios académicos, básicos y tecnológicos de calidad, a favor de la Comunidad Universitaria.





Autónoma
Universidad Autónoma del Perú

**EDUCACIÓN
CONTINUA**

Aprende **y** crece

INFORMES

Whatsapp: 924 258 332

Teléfono: 715-3335 anexo: 287

E-mail: edcontinua@autonoma.pe

Panamericana Sur Km. 16.3, Villa el Salvador

Síguenos en:

